Information sur le marché du travail imt en région

# BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## CÔTE-NORD

## Mai 2017

### a) Données mensuelles[1]

**Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec** : caractéristiques de la population active

| | | Variation en volume depuis | | Variation en % depuis | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Mai 2017 | Avril 2017 | Mai 2016 | Avril 2017 | Mai 2016 |
| Population active (000) | 59,0 | -0,5 | -1,1 | -0,8 | -1,8 |
| Emploi (000) | 55,3 | -0,5 | 1,2 | -0,9 | 2,2 |
| Emploi à temps plein (000) | 46,8 | -0,2 | 2,1 | -0,4 | 4,7 |
| Emploi à temps partiel (000) | 8,5 | -0,4 | -1,0 | -4,5 | -10,5 |
| Chômage (000) | 3,7 | 0,0 | -2,3 | 0,0 | -38,3 |
| Taux de chômage (%) | 6,3 | 0,1 | -3,6 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 64,6 | -0,4 | -0,9 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 60,5 | -0,5 | 1,6 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

**Ensemble du Québec** : caractéristiques de la population active

| | | Variation en volume depuis | | Variation en % depuis | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Mai 2017 | Avril 2017 | Mai 2016 | Avril 2017 | Mai 2016 |
| Population active (000) | 4 478,7 | -2,0 | 48,4 | 0,0 | 1,1 |
| Emploi (000) | 4 196,3 | 4,5 | 89,3 | 0,1 | 2,2 |
| Emploi à temps plein (000) | 3 360,8 | -1,7 | 34,6 | -0,1 | 1,0 |
| Emploi à temps partiel (000) | 835,5 | 6,1 | 54,6 | 0,7 | 7,0 |
| Chômage (000) | 282,4 | -6,5 | -40,9 | -2,2 | -12,7 |
| Taux de chômage (%) | 6,3 | -0,1 | -1,0 | ... | ... |
| Taux d'activité (%) | 64,7 | -0,1 | 0,3 | ... | ... |
| Taux d'emploi (%) | 60,6 | 0,0 | 0,9 | ... | ... |

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

# LEXIQUE

## ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

## VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

## DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

## POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

## POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

## PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

## PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

## TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

## TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## MRC de Caniapiscau

***5,2 millions de dollars pour deux projets de conversion énergétique***

Le gouvernement du Québec accorde, dans le cadre du programme ÉcoPerformance, une aide financière de 5,2 M$ à l'entreprise Minerai de fer Québec inc., pour soutenir la réalisation de deux projets énergétiques à la mine du lac Bloom près de Fermont.

Source :
*Transition énergétique Québec*
http://www.transitionenergetique.gouv.qc.ca/actualites/details/comm/617/#.WT6lbOmGOe0

## POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE MAI 2017 - RÉGION CÔTE-NORD

| NIVEAU DE COMPÉTENCE | TITRE DE LA PROFESSION | NOMBRE DE POSTES |
|---|---|---|
| **Professionnel** (Formation universitaire) | 4032- Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire | 23 |
| | 3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | 18 |
| **Technique** (Formation collégiale ou DEP) | 3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires | 20 |
| | 7311- Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles | 17 |
| | 7237- Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser | 14 |
| | 6221- Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros | 13 |
| | 6322- Cuisiniers/cuisinières | 13 |
| | 5254- Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique | 8 |
| **Intermédiaire** (Formation secondaire générale ou professionnelle) | 6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail | 28 |
| | 7511- Conducteurs/conductrices de camions de transport | 22 |
| | 6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle | 17 |
| | 7452- Manutentionnaires | 11 |
| | 1414- Réceptionnistes | 10 |
| | 1512- Facteurs/factrices | 8 |
| | 3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/proposées aux bénéficiaires | 8 |
| | 6541- Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité | 8 |
| **Élémentaire** (Aucun diplôme requis) | 6731- Préposés/préposées à l'entretien et au nettoyage – travaux légers | 14 |
| | 8616- Manœuvres de l'exploitation forestière | 8 |

**Pour trouver un emploi, visitez le site**
**http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp**

## PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 31 MAI 2017

# Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser (7237)

**Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail**

- Assembleur-soudeur/assembleuse-soudeuse
- Soudeur/soudeuse

**Métier réglementé nécessitant un certificat de qualification décerné par Emploi-Québec**

- Soudage sur appareils sous pression, classes A et B

**Nature du travail**

Les soudeurs utilisent de l'équipement pour souder les métaux ferreux ou non ferreux. Ce groupe de base inclut aussi les opérateurs de machines à souder et à braser à commandes réglables. Ils travaillent dans des entreprises qui fabriquent des éléments de charpente en acier et en tôlerie, des chaudières, de la machinerie lourde, des avions et des bateaux et d'autres produits métalliques ainsi que pour des entrepreneurs en soudure et dans des ateliers de soudure, ou ils peuvent être des travailleurs autonomes.

**Fonctions principales**

Les soudeurs et les opérateurs de machines à souder et à braser exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

Soudeurs

- lire et interpréter les plans ou les spécifications techniques de soudage;
- utiliser des appareils manuels ou semi-automatiques, tels que des appareils de soudage à l'arc sous gaz avec électrode de tungstène (GTWA), de soudage à l'arc sous gaz avec fil solide (GMWA), de soudage à l'arc avec fil fourré (FCAW), de soudage à l'arc au plasma (PAW), de soudage à l'arc avec électrode enrobée (SMWA), de soudage par résistance, de soudage à l'arc submergé (SAW) et de soudage oxyacétylénique (OAW), pour souder des pièces de métal;
- utiliser des appareils coupe-flamme manuels ou semi-automatiques;
- utiliser de l'équipement à souder et à braser;
- utiliser des machines à former les métaux, telles que des presses à plier et des cisailles, de même que d'autres machines à redresser et à cintrer les métaux;
- réparer les pièces usées de produits métalliques en y soudant des couches supplémentaires.

Opérateurs de machines à souder et à braser

- utiliser des machines à souder à commandes réglables, comme des machines à souder par résistance par points, bout à bout et de lignes de suture, ou des machines de soudage à l'arc ou au gaz afin de fabriquer ou de réparer des éléments en métal;
- utiliser des machines à souder et à braser à commandes réglables afin de lier des éléments de métal avec de la soudure ou de remplir les trous, les dentelures et les joints d'articles de métal;
- démarrer, arrêter, ajuster et surveiller le matériel de soudure robotique de chaîne de production;
- participer à l'entretien et à la réparation des machines à souder et à braser;
- régler, s'il y a lieu, les têtes de soudage et les machines-outils en fonction des spécifications techniques.

* Les soudeurs peuvent se spécialiser dans un type de soudage dans les domaines suivants : fabrication sur mesure, construction et réparation de navires, contenants pressurisés, constructions de pipelines et

de charpentes structurelles, réparation de machinerie et d'équipement et soudage de précision en aérospatiale.

**Conditions d'accès à la profession**

Soudeurs

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un programme d'apprentissage de trois ans ou plus de trois ans d'expérience dans le métier ainsi qu'une formation spécialisée en soudure, en milieu scolaire ou industriel, sont habituellement exigés pour être admissible au certificat de qualification.
- Le certificat de qualification est obligatoire en Alberta, et est offert, bien que facultatif, dans toutes les autres provinces et les territoires.
- Les soudeurs qualifiés peuvent obtenir la mention Sceau rouge après la réussite de l'examen interprovincial Sceau rouge.

Opérateurs de machines à souder et à braser

- Quelques années d'études secondaires sont exigées.
- Une formation en cours d'emploi de plusieurs mois est habituellement fournie.
- De l'expérience comme apprenti-opérateur de machines peut être exigée.
- Une expérience en robotique peut être exigée.

**Niveau de compétence**
Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

**L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**

## LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

**Bureau de Services Québec des Escoumins**
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

**Port-Cartier**
2, rue Élie-Rochefort, bureau 102
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

**Forestville**
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

**Sept-Îles**
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

**Baie-Comeau**
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

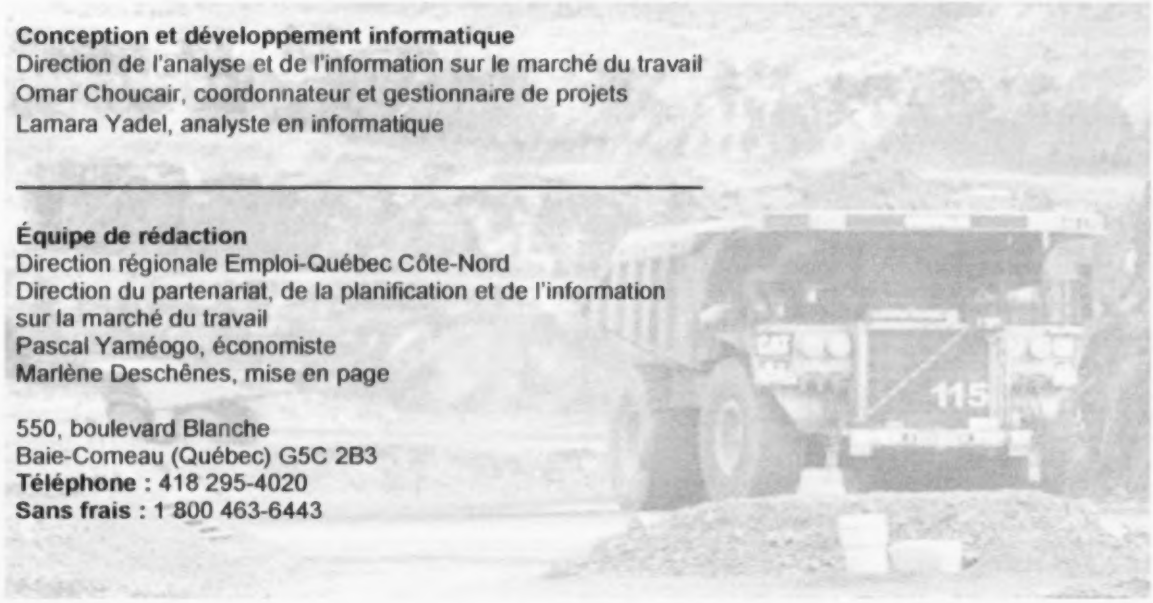
**Havre-Saint-Pierre**
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

**Une adresse à retenir :**

**imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**

**Conception et développement informatique**
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

---

**Équipe de rédaction**
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur la marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
**Téléphone :** 418 295-4020
**Sans frais :** 1 800 463-6443